

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 41 комбинированного вида Центрального района Санкт-Петербурга
«Центр интегративного воспитания»**

ПРИНЯТА

решением Педагогического Совета
образовательного учреждения
ГБДОУ детский сад № 41
Центрального р-на СПб
протокол от 30.08.2022 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом от 30.08.2022 г. № 53
заведующий ГБДОУ детский сад № 41
Центрального р-на СПб
_____ И.И. Голубева

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИИ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
в ГБДОУ детский сад № 41 Центрального района СПб
«Центр интегративного воспитания»**

ДОРОЖНАЯ КАРТА (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников

в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 41 комбинированного вида Центрального района Санкт-Петербурга «Центр интегративного воспитания» (далее - ГБДОУ) разработана в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования:

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (п. 33) (с изменениями на 20 августа 2021 года);
- Письмо Министерства Просвещения Российской от 21.12.2021г. № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;
- Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Распоряжение Комитета по образованию от 08.04.2022 № 746-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга».

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации», - дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, - приказ о закреплении наставнических пар/групп, - подготовка персонализированной программы наставничества.	сентябрь-октябрь

2.	Формирование банка наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	октябрь
3.	Формирование банка наставников	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. - Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	октябрь
4.	Отбор и обучение наставников	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. - Обучение наставников для работы с наставляемыми- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 	октябрь-ноябрь
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> - Формирование наставнических пар/групп. - Разработка и осуществление персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. - Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых. 	ноябрь-май
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). - Подведение итогов наставничества на педсовете; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	май
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации в разделе «Наставничество» и социальных сетях.	сентябрь-май

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 41 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА "ЦЕНТР ИНТЕГРАТИВНОГО
ВОСПИТАНИЯ",** Голубева Ирина Ивановна, Заведующий

05.10.23 17:09
(MSK)

Сертификат 7B74C89A00BA422B7C2EA2BC7CB46EF8